



**Комунальне некомерційне підприємство
«ОБЛАСНА ЛІКАРНЯ ІНТЕНСИВНОГО ЛІКУВАННЯ м. МАРІУПОЛЬ»**

НАКАЗ

від « 06 » січня 2025 р.
м. Київ

№ 14

Про затвердження звіту
за результатами оцінки корупційних
ризиків у діяльності
КНП « ОЛІЛ м. Маріуполь »

На виконання Закону України «Про запобігання корупції»,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльність КНП « ОЛІЛ м.Маріуполь » на 2024 р.
2. Секретарю, за можливості, оприлюднити звіт за результатами оцінки корупційних ризиків КНП « ОЛІЛ м. Маріуполь » на 2024 рік на офіційному сайті закладу.
3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор

Ольга ГОЛУБЧЕНКО

директор КНП «ОЛІЛ м. Маріуполь»

Наказ № 14 від 06.01.2025р.



за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності КНП “Обласна лікування інтенсивного лікування м. Маріуполь” на 2024 р.

У КНП " ОЛІЛ м. Маріуполь" проводиться планомірна та неухильна робота щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства . Питання посилення роботи з профілактики та запобігання проявам посадових зловживань, хабарництва, отримання неправомірної вигоди та інших негативів проводилась відповідно до затвердженого Плану КНП " ОЛІЛ м. Маріуполь" на 2024 рр.

Проведенню оцінки корупційних ризиків у діяльності Лікарні передувала їх ідентифікація. Під час ідентифікації корупційних ризиків в Лікарні визначилися вразливі до ризиків сфери та напрями діяльності, функції та завдання його структурних підрозділів.

Для ідентифікації корупційних ризиків використовувались нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність Лікарні, аналіз здійснених заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за пройдений період.

Робочою групою ідентифіковано можливі корупційні ризики у діяльності Лікарні, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку корупційних ризиків, зокрема:

1. Надання посадовою особою переваги кандидатам на працевлаштування.
Опис ризику: втручання третіх осіб в діяльність служби з управління персоналом або неповідомлення посадовою особою про наявний конфлікт інтересів можуть призвести до прийняття рішення щодо надання невмотивованих переваг або створення перешкод для працевлаштування.
2. Непрозоре проведення процедур закупівель.
Опис ризику: можливість отримання працівниками, відповідальними за проведення тендерних закупівель, пропозицій від третіх осіб щодо визначення переможцем, створення тендерної документації (технічних вимог) під конкретного учасника процедури закупівлі (надавав послуг, виконавця робіт тощо)
3. Виникнення конфлікту інтересів.
Опис ризику: можливість виникнення конфлікту інтересів у разі спільної роботи близьких осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким особам та неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів.
4. Недотримання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних актів Лікарні.

Опис ризику: додержання законності при прийнятті локальних актів повинно бути обов'язковою умовою їх прийняття та відповідати чинному законодавству.

5. Ймовірність виникнення конфлікту інтересів при залученні працівників до участі в робочих чи дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів.

Опис ризику: неповідомлення про наявний конфлікт інтересів та вчинення дій в умовах реального конфлікту інтересів може призвести до прийняття неправомірних рішень.

6. Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами.
Опис ризику: використання працівниками матеріальних ресурсів (засобів комунікації, оргтехніки, транспорту тощо) у власних цілях, в тому числі з метою отримання неправомірної вигоди, отримання прибутку; привласнення працівником матеріальних ресурсів Лікарні; неповернення отриманих у персональне користування ресурсів лікарні після звільнення з роботи.

7. Неналежне виконання працівниками вимог Закону України “Про запобігання корупції”ю

Опис ризику: недопущення порушень Закону України “ Про запобігання корупції”.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності КНП “ОЛІЛ м. Маріуполь” робочою групою проведено:

- Оцінку ймовірності виникнення корупційних ризиків (додаток 1).
- Оцінку ймовірності наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 2).
- Оцінено корупційні ризики та надано пропозиції заходів щодо їх усунення (додаток 3).

Голова комісії:

Юрисконсульт, Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції

Анастасія КАПРАЛОВА

Члени комісії:

Головний бухгалтер

Оксана КРАВЧЕНКО

Голова профспілки, завідувач травматологічним відділенням

Олексій СТАВИЦЬКИЙ

Заступник директора з управління персоналом

Майя СТЕПАНЕНКО

Завідувач відділення анестезіології з ПІТ

Олександр БСЛАШ

Секретар:

Головна сестра медична

Ірина СИТНИК

Результат

оцінки ймовірності виникнення корупційного ризику

№	Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
		низька	середня	висока
Ризик 1	Надання посадовою особою Закладу переваг кандидатом на працевлаштування на посаду.		2	
Ризик 2	Непрозоре проведення процедури закупівель.	1		
Ризик 3	Виникнення конфлікту інтересів.			3
Ризик 4	Недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті локальних нормативних актів в лікарні.	1		
Ризик 5	Ймовірність, виникнення конфлікту інтересів при залучення працівників до участі в робочих чи дорадчих органах, зокрема неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів.		2	
Ризик 6	Можливі зловживання при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами.		2	
Ризик 7	Неналежне виконання працівниками вимог Закону України « Про запобігання корупції»	1		